

## 1. PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

L'acquisto di dotazioni digitali e innovative nell'ambito di precedenti linee di finanziamento (PNRR Classroom, PNRR Labs, PON Stem e Robotica) ha permesso la creazione di nuovi laboratori (Laboratorio Stem, CyberLab, Soft Skills, Aula Umanistica) e il rinnovo di un'ampia parte delle dotazioni tecnologiche della scuola.

Si è quindi reso necessario procedere a un piano di formazione per il personale scolastico, per garantire la massima fruibilità dei laboratori e delle attrezzature digitali da introdurre nella didattica innovativa.

Si è utilizzato a tale scopo l'Avviso pubblico: "Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali" (D.M. 66/2023), Linea di investimento: **Didattica digitale integrata e formazione sulla transizione digitale del personale scolastico**.

Dopo aver rilevato i fabbisogni del personale e aver condotto un'indagine sul livello di competenze in materia digitale attraverso il programma **SelfieForTeacher**, la scuola ha proceduto ad avviare i seguenti corsi di formazione:

Il curriculum digitale di Istituto
A lezione con book creator
Didattica inclusiva: tecnologie e buone pratiche
Public speaking - comunicare in presenza e in video
Learning by Playing – Corso di didattica ludica
Digital Toolkit: strumenti per la creatività digitale (Social ed elaborazione video, Canva, A.I., didattiche con le Escape Room)
Alfabetizzazione digitale
Imparaus impari, lingua e cultura sarda: strumenti digitali per la linguistica
Tra mondo reale e digitale: corso di realtà aumentata e virtuale e corso sull'uso dei visori

Il Piano di formazione è stato orientato anche al potenziamento delle competenze linguistiche; a tal fine sono stati attivati i seguenti corsi: **Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023)**; Linea di investimento: **Nuove competenze e nuovi linguaggi**, due percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento.

Attualmente si erogano i corsi di livello B1 e B2, ma potrà essere attivato successivamente anche un modulo di livello C1 e un corso di metodologia CLIL.

## 2. PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA

Si interverrà con percorsi specifici di digitalizzazione dedicati principalmente al personale ATA e al DSGA, che approfondiscano non solo le nuove procedure amministrative, ma che permettano anche di lavorare sulle competenze digitali di base e di project management necessarie al supporto dell'organizzazione scolastica in chiave smart, ritenute cruciali per il corretto funzionamento delle attività didattiche dell'Istituto. Questi corsi contribuiranno a raggiungere le seguenti priorità:

- *Promuovere la condivisione e la comunicazione tra scuole secondarie di primo grado e il nostro Istituto per favorire il successo scolastico nel primo biennio;*
- *Ridurre il numero dei trasferimenti in uscita durante l'anno scolastico, in quanto renderanno gli aspetti organizzativi più efficienti e il personale sarà in grado di rispondere alle richieste delle famiglie in maniera più rapida e completa.*

*Attività di formazione previste:*

Attuazione di processi di innovazione dell'istituzione scolastica.

*Laboratori sul Campo:*

Alfabetizzazione digitale

*Corsi on line:*

Il nuovo codice degli appalti

Google Workspace per le segreterie scolastiche

La nuova segreteria scolastica

*Destinatari:*

DSGA, Personale Amministrativo, Personale Collaboratore Scolastici, Personale tecnico (in fase di definizione)